

# WAZO verlof: welke soorten zijn er?

## Zwangerschaps- en bevallingsverlof

## Betaald ouderschapsverlof

## Regulier ouderschapsverlof

## Standaard geboorteverlof (partnerverlof, kraamverlof)

## Aanvullend geboorteverlof

**Voor wie?** →

Een flexwerker heeft in verband met zwangerschap recht op zwangerschaps- en bevallingsverlof.

Een flexwerker die ouder, voogd of verzorger is van een kind jonger dan 8 jaar heeft recht op ouderschapsverlof.

**Het gaat dan om:**

- de wettelijke ouder;
- degene die het kind heeft erkend;
- degene die met het kind samenwoont, het verzorgt en opvoedt, bijvoorbeeld een stiefouder;
- de pleegzorgouder of adoptieouder.

Een flexwerker wiens partner is bevallen heeft recht op (aanvullend) geboorteverlof.

**Het gaat dan om:**

- de echtgenoot/echtgenote van de moeder;
- de geregistreerde partner van de moeder;
- degene die ongehuwd samenwoont met de moeder;
- degene die het kind heeft erkend.

**Duur verlof** →

Minimaal 16 weken. Het zwangerschapsverlof start 6 tot 4 weken voor de uitgerekende datum. Na de bevalling heeft de werknemer nog 10 weken bevallingsverlof.

In totaal 26 weken voor elk kind tot 8 jaar. Daarvan zijn 9 weken betaald ouderschapsverlof.

Het standaard geboorteverlof duurt 1 werkweek.

Het aanvullend geboorteverlof duurt minimaal 1 werkweek en maximaal 5 werkweken.

**Wanneer opnemen?** →

De flexwerker moet het zwangerschapsverlof minimaal 4 weken voor de uitgerekende datum opnemen. Het bevallingsverlof gaat in op de dag na de bevalling. Het bevallingsverlof dat overblijft vanaf 6 weken na de bevalling kan de werknemer gespreid opnemen. Dit kan over een periode van maximaal 30 weken.

Het betaald ouderschapsverlof mag, eventueel gespreid, worden opgenomen in het eerste levensjaar van het kind.

Het reguliere ouderschapsverlof mag, eventueel gespreid, worden opgenomen tot het achtste levensjaar van het kind.

De flexwerker moet het standaard geboorteverlof, eventueel gespreid, opnemen binnen 4 weken na de geboorte van het kind.

De flexwerker moet het aanvullend geboorteverlof opnemen binnen 6 maanden na de geboorte van het kind, dit mag eventueel gespreid. Let op! De flexwerker moet eerst het standaard geboorteverlof opnemen.

**Hoogte uitkering/ loondoorbetaling** →

De WAZO-uitkering bedraagt 100% van het dagloon.

De WAZO-uitkering bedraagt 70% van dagloon, tot 70% van het maximum dagloon. De werkgever kan de uitkering aanvullen.

Regulier ouderschapsverlof is in principe onbetaald verlof. De werkgever kan (een deel van) het loon doorbetalen. Check de cao of arbeidsovereenkomst.

De werkgever betaalt het volledige loon door tijdens het standaard geboorteverlof. De werkgever mag hier niet van afwijken.

De WAZO-uitkering bedraagt 70% van het dagloon, tot 70% van het maximum dagloon. De werkgever kan de uitkering aanvullen.

**Hoe vraag je dit aan?** →

De flexwerker vraagt een arts of verloskundige om een verklaring waarop de uitgerekende datum staat. Die bewaart ze in haar eigen administratie. Uiterlijk 3 weken van tevoren informeert zij de werkgever over de ingangsdatum van haar zwangerschapsverlof. De werkgever vraagt uiterlijk 2 weken voor ingang van het zwangerschapsverlof een WAZO-uitkering aan bij het UWV.

De werkgever vraagt de WAZO-uitkering voor betaald ouderschapsverlof aan bij het UWV.

Uiterlijk 2 maanden voor aanvang van het regulier ouderschapsverlof laat de flexwerker de werkgever schriftelijk weten dat hij gebruik wil maken van deze regeling. Hierbij geeft hij ook de duur en spreiding door.

Uiterlijk 4 weken voor aanvang van het geboorteverlof laat de flexwerker de werkgever schriftelijk weten dat hij gebruik wil maken van deze regeling. Hierbij geeft hij ook de duur en spreiding door.

Uiterlijk 4 weken voor aanvang van het aanvullend geboorteverlof laat de flexwerker de werkgever schriftelijk weten dat hij gebruik wil maken van deze regeling. Hierbij geeft hij ook de duur en spreiding door.

De werkgever vraagt de WAZO-uitkering voor aanvullend geboorteverlof aan bij UWV.

**Meerlingen, pleegkinderen, geadopteerde kinderen** →

Bij een meerling heeft de flexwerker recht op 10 tot 8 weken bevallingsverlof voor de uitgerekende datum. Na de datum van bevalling heeft de flexwerker nog 10 weken bevallingsverlof.

De flexwerker heeft bij een meerling of bij gelijktijdige adoptie van meerdere kinderen voor elk kind recht op de uitkering van (betaald) ouderschapsverlof. Bij een tweeling is dit dus bijvoorbeeld 2 keer 9 weken.

Bij een meerling of bij gelijktijdige adoptie van meerdere kinderen is de duur van het standaard geboorteverlof gelijk: 1 werkweek.

Bij een meerling is de uitkering van het aanvullend geboorteverlof even hoog als de uitkering bij de geboorte van 1 kind: 70% van het dagloon. Ook de duur van het verlof is gelijk: maximaal 5 werkweken.