

Nieuwe Cao voor uitzendkrachten 2026

Wat verandert er in de Cao in 2026?

Vanaf januari 2026 wijzigt de Cao voor uitzendkrachten. Het belangrijkste is dat jouw werk gelijkwaardiger wordt beloond. Er komt gelijkwaardigheid in de beloning met die van vaste medewerkers en je bouwt meer pensioen op.

Waarom deze veranderingen?

De overheid, vakbonden en werkgevers willen dat flexwerk gelijkwaardig wordt. Met de nieuwe Cao krijg jij meer zekerheid, meer euro's en meer pensioen.

Gelijkwaardige beloning



Een gelijkwaardige beloning betekent: een gelijkwaardig totaalpakket van loon, toeslagen, vakantiedagen, verlof en eventuele vergoedingen zoals thuiswerk- of reiskosten. Zelfs een sportschool abonnement is mogelijk als de opdrachtgever dat ook heeft voor zijn eigen personeel. De hoogte kan verschillen, maar het totaal is evenveel waard.

Pensioenverandering



Iedereen van 18 jaar en ouder bouwt vanaf de eerste werkdag pensioen op. De basis- en plusregeling verdwijnen. Per 2026 betaal jij 7,5% van je loon als premiebijdrage en Flexsupport 15,9%. Dit is flink meer dan dat je nu opbouwt.